	<b>PERSONERÍA MUNICIPAL DE SAN JUAN DE GIRÓN</b>	<b>Código:</b> DE-GTTH-10
		<b>Versión</b> No. 02 - 2021
	<b>Macroproceso:</b> De Apoyo	<b>TRD:</b> 120-23-3
		<b>Proceso:</b> Gestión de Talento Humano
<b>PLAN ANUAL DE VACANTES 2022</b>		Páginas: 1 de 2

## PLAN ANUAL DE VACANTES DE LA PERSONERIA MUNICIPAL DE SAN JUAN GIRON VIGENCIA 2022

### 1. OBJETIVO

El objetivo del Plan Anual de Vacantes de la Personería Municipal de San Juan Girón consiste en el diseño de estrategias articuladas en favor de la entidad para planear anualmente lo concerniente a talento humano e identificar las necesidades de personal.

### 2. CONCEPTOS BÁSICOS

*Empleo público (Decreto 770 de 2005, art. 2)* Se entiende por empleo el conjunto de funciones, tareas y responsabilidades que se asignan a una persona y las competencias requeridas para llevarlas a cabo, con el propósito de satisfacer el cumplimiento de los planes de desarrollo y los fines del Estado.

*Niveles jerárquicos.* Se entiende por niveles jerárquicos las diferentes escalas de empleo pertenecientes al sector público acordes a su grado de responsabilidad dentro de la entidad pública. Se clasifican en:

Nivel Directivo  
Nivel Asesor  
Nivel Profesional  
Nivel Técnico  
Nivel Asistencial


### 3. RESPONSABILIDAD

El Personero Municipal es el responsable del Plan Anual de Vacantes y de su actualización correspondiente.

### 4. METODO DE PROVISIÓN DE EMPLEOS, SELECCIÓN, PERMANENCIA Y RETIRO.

El Personero Municipal anualmente proyectará los cargos vacantes, y actualizará el Plan Anual de Vacantes cada vez que se produzca vacancia definitiva, la cual será consignada en base de datos que se diseñe para tal fin.

La selección se realizará de acuerdo a los postulados establecidos en la Ley 909 de 2004 y demás disposiciones que le adicionen o reglamenten. Las causales de permanencia y de retiro serán igualmente las establecidas en la Ley 909 de 2004.

	<b>PERSONERÍA MUNICIPAL DE SAN JUAN DE GIRÓN</b>	<b>Código:</b> DE-GTTH-10
		<b>Versión</b> No. 02 - 2021
	<b>Macroproceso:</b> De Apoyo	<b>TRD:</b> 120-23-3
	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES 2022</b>	<b>Proceso:</b> Gestión de Talento Humano
		<b>Páginas:</b> 2 de 2

En el caso de plantas que deban suplirse a corto plazo, serán efectuadas en la medida que se produzcan las vacancias de acuerdo a las condiciones de permanencia de cada empleado.

En el caso de cargos que deban suplirse a mediano y largo plazo, dependerá de las listas de elegibles existentes para la Personería Municipal de San Juan Girón, aunque en la actualidad no se cuenta con los mismos.

Actualmente, la planta de personal de la Personería Municipal se compone de dos (2) funcionarios, de los cuales uno (1) es el Personero Municipal el cual es nombrado para un periodo fijo de cuatro (4) y el otro corresponde a un Profesional que se encuentra en carrera administrativa, ninguno de ellos se encuentra en edad de retiro forzoso o en situación de pre pensionados.

#### 5. NECESIDADES DE PLANTA

La Personería Municipal por razones presupuestales no ha considerado en la vigencia del 2022 presentar Proyecto de Acuerdo Municipal para adicionar a la Planta de Personal Actual.

La actual composición de la Planta de Personal de la Personería Municipal de San Juan Girón corresponde a la siguiente:

<b>NIVEL</b>	<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>No. CARGOS</b>
Directivo	Personero	015	1
Profesional	Profesional Universitario	219	1

En virtud de lo establecido en la Ley 136 de 1994 y demás normas que le adicionan o complementan, se ha establecido que la estructura básica de la Personería Municipal sigue estando compuesta por: El Personero, funcionario de período y de un (1) Profesional Administrativo de Carrera Administrativa.

  
**EDGAR MAURICIO PEÑUELA ARCE**  
 Personero Municipal