	<b>PERSONERÍA MUNICIPAL DE SAN JUAN DE GIRÓN</b>	<b>Código:</b> DE-GTTH-11
		<b>Versión</b> No. 02 - 2021
	<b>Macroproceso:</b> De Apoyo	<b>TRD:</b> 120-23-5
	<b>PLAN ANUAL DE PROVISION DE RECURSOS HUMANOS 2022</b>	<b>Proceso:</b> Gestión de Talento Humano
		<b>Páginas:</b> 1 de 2

## PLAN ANUAL DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS DE LA PERSONERIA MUNICIPAL DE SAN JUAN GIRON VIGENCIA 2022

El Plan de Previsión de Recursos Humanos de la Personería Municipal de San Juan Girón, es el documento que permite evidenciar el análisis de necesidades de personal de cada una de las áreas de la Entidad frente a la planta actual provista tanto global como de los empleos de libre nombramiento y remoción.

El propósito de realizar el Plan de Previsión de Recursos Humanos tiene como alcance: determinar el cálculo de los empleados necesarios para adelantar las necesidades presentes y futuras de su competencia; identificar las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período y por último efectuar la estimación de los costos de personal derivados de la identificación anteriormente expuesta con el fin de asegurar el financiamiento y la disponibilidad.

### 1. RESPONSABILIDAD

El Personero Municipal de San Juan Girón, es el responsable del Plan de Previsión de Recursos Humanos y de su actualización correspondiente.

### 2. METODO DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS


El Personero Municipal de San Juan Girón, debe realizar un análisis de necesidades de personal de cada una de las áreas de la Entidad frente a la planta actual provista tanto global como de los empleos de libre nombramiento y remoción.

Actualmente, la planta de personal de la Personería Municipal se compone de dos (2) funcionarios, de los cuales uno (1) es el Personero Municipal el cual es nombrado para un periodo fijo de cuatro (4) y el otro corresponde a un Profesional que se encuentra en carrera administrativa, ninguno de ellos se encuentra en edad de retiro forzoso o en situación de pre pensionados.

### 3. NECESIDADES DE PLANTA

La personería Municipal por razones presupuestales no ha considerado en la vigencia del 2022 presentar Proyecto de Acuerdo Municipal para adicionar la Planta de Personal actual.

La actual composición de la Planta de Personal de la Personería Municipal de San Juan Girón corresponde a la siguiente:

	<b>PERSONERÍA MUNICIPAL DE SAN JUAN DE GIRÓN</b>	<b>Código:</b> DE-GTTH-11
		<b>Versión No.</b> 02 - 2021
		<b>TRD:</b> 120-23-5
	<b>Macroproceso:</b> De Apoyo	<b>Proceso:</b> Gestión de Talento Humano
	<b>PLAN ANUAL DE PROVISION DE RECURSOS HUMANOS 2022</b>	<b>Páginas:</b> 2 de 2

<b>NIVEL</b>	<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>No. CARGOS</b>
Directivo	Personero	015	1
Profesional	Profesional Universitario	219	1

En virtud de lo establecido en la Ley 136 de 1994 y demás normas que le adicionan o complementan, se ha establecido que la estructura básica de la Personería Municipal debe estar compuesta por: El Personero, funcionario de período y de un (1) Profesional Administrativo de Carrera Administrativa.

Por lo anterior, no se contemplan reestructuraciones.



**EDGAR MAURICIO PEÑUELA ARCE**  
Personero Municipal